

FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT

CORPS DES DIRECTEURS D'ÉTABLISSEMENTS SANITAIRES, SOCIAUX ET MÉDICO-SOCIAUX

Directeur/Directrice Adjointe en charge des EHPAD-USLD, référent du pôle de gériatrie du Centre Hospitalier de Beauvais et de la filière gériatrique du Groupement Hospitalier de Territoire

Nota : par la suite, pour simplifier la lecture du support, il sera fait référence de manière générique aux seuls termes de directeur adjoint

Cotation de la part fonctions de la PFR : 2.4 +0.2 au titre de la direction commune

I - INFORMATIONS SUR L'ÉTABLISSEMENT

Nom et raison sociale de l'établissement :

Centre Hospitalier de Beauvais (CHB) (Etablissement support du GHT Oise Ouest Vexin et de la direction commune « Direction Oise Nord-Ouest » regroupant 6 établissements

Adresse complète : 40 avenue Léon Blum, 60 000 Beauvais

Adresse site internet : [Centre hospitalier Simone Veil de Beauvais](#)

Type d'établissement :

EHPAD ☐

Centre hospitalier x

Direction commune ou autres coopérations (indiquer les établissements liés par convention, et les projets de regroupement) :

Centre Hospitalier de Beauvais (848 lits et places)

Centre Hospitalier de Clermont de l'Oise (413 lits et places)

Centre Hospitalier de Crèvecœur le Grand (235 lits et places)

Centre Hospitalier de Grandvilliers (192 lits et places)

EHPAD Montmorency de Breteuil (80 lits et places)

MECS Fondation Halleur (Grandvilliers- 20 places)

Les six établissements réunis disposent de près de 1.800 lits et places et assurent un rôle pivot pour un territoire de santé de plus de 350.000 habitants au sein du département de l'Oise qui dispose de deux autres GHT et d'un établissement (le CHI de l'Oise) disposant d'une exception fonctionnelle au titre de son activité en santé mentale.

Situé dans la préfecture de l'Oise à 70 km de Paris, le Centre Hospitalier de Beauvais, établissement support du Groupement Hospitalier de Territoire Oise Ouest et Vexin, a une activité diversifiée et une dynamique positive sur le territoire de santé : 2600 salariés, budget de plus de 235M€ hors investissement

Effectif global au 01/01/2026 : ENVIRON 2600 ETP pour le CH de Beauvais dont 287 ETP médicaux

II - PRÉSENTATION DU POSTE

Intitulé du poste et missions attachées à ce poste :

Directeur/Directrice Adjointe en charge de l'USLD et des EHPAD, référent du pôle de gériatrie du Centre Hospitalier de Beauvais et de la filière gériatrique du Groupement Hospitalier de Territoire Oise Ouest Vexin.

L'équipe de direction, au titre de la direction commune, comprend, outre le chef d'établissement 8 postes de directeur d'hôpital adjoints, deux postes de directeur d'établissement social et médico-social et deux postes de directeurs de soins, ainsi que le poste ici décrit.

Le poste sera rattaché au directeur chef d'établissement et en liaison fonctionnelle avec l'ensemble des directions et secteurs fonctionnels du CHB.

Il recouvre les domaines suivants

1- Présentation du périmètre et des missions de directeur référent du Pôle Gériatrie

Le Pôle dispose d'une filière complète (médecine gériatrique dont HJ, unité de SMR, unités de SLD, EHPAD, HAD), équipes intra et extra et développe de nombreux projets en interface avec les partenaires (établissements et libéraux). Le pôle sert d'appui à une filière gériatrique labellisée.

Le pôle est reconnu pour son dynamisme et promeut de nombreuses actions innovantes pour répondre aux enjeux du territoire.

Le CHB porte également un projet de reconstruction d'un EHPAD de 90 lits (installation dans le nouveau bâtiment au T1 2027) avec la promotion d'unités spécialisées.

Ce poste est polyvalent, il nécessite la mobilisation de connaissances et compétences techniques et réglementaires propres au secteur médico-social, tout en intégrant les enjeux du secteur sanitaire.

Les missions liées au poste de directeur référent s'appuient sur une collaboration étroite avec les différentes directions fonctionnelles du CHB

Le poste requiert une connaissance approfondie des politiques publiques en faveur des personnes âgées afin d'appréhender la complexité croissante des dossiers stratégiques à instruire, coordonner et évaluer : CPOM médico-social, évaluation ESMS HAS et certification HAS, appels à projet divers.

L'animation de la filière gériatrique du territoire, en qualité de représentant du centre hospitalier de et en partenariat avec le Conseil départemental, nécessite une connaissance du fonctionnement hospitalier et médico-social territorial et de ses acteurs.

Le contexte économique contraint, en particulier concernant les EHPAD, peut justifier des décisions de gestion visant à maintenir l'équilibre budgétaire au titre de la nécessaire performance de l'établissement, tout en recherchant une offre d'accompagnement adaptée et satisfaisante pour la population bénéficiaire.

Ainsi, en lien avec la direction des affaires financières, et la direction performance et parcours patients (D3P) le directeur adjoint pilote la préparation et le suivi des budgets E et B. Il assure le suivi de l'activité du pôle et prend toute mesure pour répondre à l'objectif d'occupation arrêté et aux enjeux de performance.

Le directeur adjoint fédère les professionnels médicaux et soignants autour des projets du pôle, en partenariat avec le chef de pôle et le cadre de pôle.

En collaboration avec la direction de la Qualité-Gestion des Risques et des relations avec les usagers, (QGDR) le directeur adjoint prend une part active à la mise en œuvre de la politique qualité au sein du pôle à travers le suivi de démarche d'évaluation ESMS HAS, (réalisée en 2025 et ayant abouti à une Evaluation cotée B) et en participant à la démarche de certification HAS programmée en mars 2027 et aux actions du PAQSS.

Il préside la commission d'admission en partenariat avec le cadre de pôle et le médecin coordonnateur. Il prononce les admissions par délégation du chef d'établissement.

Les plaintes et les réclamations spécifiques au secteur sont traitées par la direction des affaires gériatriques en liaison avec la direction QGDR.

Le directeur adjoint intervient également en soutien à l'encadrement de proximité et au corps médical dans la gestion de relations complexes avec les familles.

Il organise des actions de communication en animant les réunions institutionnelles réglementaires comme le conseil de la vie sociale ou encore les réunions annuelles d'information aux familles.

Il assure la veille et la structuration des réponses aux différents appels à projets et opérations de recherche de financement.

Il assure un management de proximité auprès des équipes de la direction du pôle (1 secrétaire, deux professionnels responsables des admissions et relations usagers, deux mandataires de justice) et de la filière gériatrique et des dispositifs associés (Plateforme de répit, Equipe Gériatrique d'Expertise à Domicile, Equipe Spécialisée de Prévention en EHPAD)

Projets spécifiques à mentionner

- Accompagner l'ouverture d'un nouvel EHPAD de 90 lits au T1 2027 accompagné d'une redistribution des profils des unités d'EHPAD,
- Mise en œuvre du projet de service du secteur des EHPAD et unités de soins de longue durée intégrant une évolution des profils des unités,

- Accompagner les réorganisations de locaux, protocoles, organisations de travail,
- Suivi du CPOM,
- Plan performance pour assurer un retour à l'équilibre financier sur les secteurs déficitaires,
- Plan performance pour l'HAD pour accompagner son développement, notamment sur les mentions spécialisées
- Développement des actions d'aller vers portés par la filière gériatrique en lien avec les autres directions fonctionnelles et le pôle consultations et territoires (Télé-santé, santé orale..)
- Promotion des nouvelles organisations et métiers en lien avec autres directions fonctionnelles (IPA, ICOPE)
- Correspondant de l'UDAPEI au titre du partenariat formalisé en juillet 2027 et plus largement des autres structures et établissements spécialisés pour les filières spécifiques.
- Soutien au déploiement de la FMIH de gérontologie

2- Missions transversales

En fonction du profil du candidat, des missions transversales au-delà du seul périmètre du pôle de gérontologie, pourront être proposées.

Connaissances particulières appréciées :

- Dispositifs d'amélioration continue ;
- Compétences en gestion de projet

Compétences professionnelles requises / à prévoir :

- Disponibilité, réactivité et dynamisme ;
- Capacité de négociation
- Capacité d'arbitrage
- Pédagogie
- Aisance relationnelle et aptitude à communiquer ;
- Capacité rédactionnelle,
- Rigueur et esprit de synthèse,
- Reporting
- Esprit d'équipe
- Management d'équipe

Autres informations

Particularités et avantages liés au poste :

- Astreintes de direction (Centre hospitalier de Beauvais) (semaine complète à compter des vendredis 18H)
- Exercice en direction commune
- Smartphone professionnel
- Véhicule de service pour les déplacements professionnels et durant les astreintes administratives
- Indemnité compensatrice de logement zone B1
- Politique Qualité de vie au travail (crèche hospitalière, salle de sport, conciergerie solidaire...)

III - ORGANISATION DES ENTRETIENS DE RECRUTEMENT

Personne(s) à contacter

Patrick DENIEL – Directeur du Centre Hospitalier de Beauvais

p.deniel@ch-beauvais.fr; directiongenerale@ch-beauvais.fr

coordonnées téléphonique : 03 44 11 20 00

modalités d'accès à l'établissement

- Routier : A16 / N31 (axe Rouen, paris, Amiens),
- Ferroviaire : TER, 1h20 vers Paris Gare du Nord
- Aérien : Aéroport « Paris-Beauvais » vers de nombreuses destinations Moyen-courrier
- Accessible en transport en commun